



**ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
РУКОВОДИТЕЛЬ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

191311, Санкт-Петербург, Суворовский пр., 67  
Для телеграмм: Санкт-Петербург, 191311

Тел.: (812) 539-52-19, факс: (812) 539-52-44



Администрация  
Губернатора и  
Правительства ЛО  
АГ-06-2501/2020  
09.06.2020

Главам  
муниципальных районов  
и городского округа  
Ленинградской области

Главам администраций  
муниципальных районов  
и городского округа  
Ленинградской области

Направляю для ознакомления и использования в работе письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.05.2020 № 18-2/10/П-4671 и от 21.05.2020 № 18-2/10/В-3888 (прилагаются), содержащие Методические рекомендации:

- по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.

Прошу Вас довести указанные Методические рекомендации до всех органов местного самоуправления муниципальных районов, городского округа, поселений, входящих в состав соответствующего муниципального района, должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также лиц, замещающих муниципальные должности.

Приложение: по тексту на 8 л.

Вице-губернатор Ленинградской области –  
руководитель Администрации Губернатора и  
Правительства Ленинградской области

И.В. Петров

Исп. Н.С. Мурина  
(812) 539-41-63

10.06.2020

ВХ-156/2020



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ПЕРВЫЙ  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71

21.05.2020 № 18-2/10/П-4671

на  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Федеральные государственные  
органы (по списку)

Высшие исполнительные органы  
государственной власти  
субъектов Российской Федерации  
(по списку)

Организации  
(по списку)

Во исполнение подпункта "а" пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 (далее – Национальный план), Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными государственными органами разработаны Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее соответственно – Методические рекомендации, закупки, служащие (работники)).

Указанные Методические рекомендации размещены на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по ссылке: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/19>.

Методические рекомендации содержат общий подход по организации в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления и отдельных категориях организаций (далее – органы (организации)) работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – личная заинтересованность).

В соответствии с положениями Методических рекомендаций предусматривается, что данная работа может быть поручена сотрудникам соответствующих подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделения) согласно их компетенции.

В целях осуществления качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности, рекомендуется из числа служащих (работников) подразделения определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

Одновременно предусматривается, что для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности подразделения необходимо обеспечить информацией, которая может содержать признаки наличия у служащего (работника) такой заинтересованности.

В Методических рекомендациях предусмотрено, что деятельность подразделений в зависимости от условий осуществления возложенных на них функций может быть разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.

К профилактической работе относится работа, направленная на следующее:

- определение перечня должностей, при замещении которых служащие (работники) обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (если применимо);

- проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний.

К аналитической работе относится работа, направленная на следующее:

- анализ имеющейся в распоряжении органа (организации) информации, способствующей выявлению личной заинтересованности;

- формирование профиля служащего (работника), участвующего в закупочной деятельности;
- формирование профиля участников закупок;
- перекрестный анализ сформированных вышеуказанных профилей для целей выявления личной заинтересованности.

Комплексное проведение указанной работы окажет положительное влияние на снижение количества коррупционных правонарушений в закупках.

Дополнительно отмечаем, что Минтруд России рассматривает возможность последующего проведения мониторинга апробации и имплементации в деятельность подразделений заложенных в Методических рекомендациях мероприятий.

В этой связи просим довести данную информацию до сведения лиц, на которых возложена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы в органе (организации).

А.В. Вовченко





**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

Высшие органы  
исполнительной власти субъектов  
Российской Федерации  
(по списку)

**ПЕРВЫЙ  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71

21.05.2020 № 18-2/10/В-3888

на 86-04- 30.04.2020  
№ 2020/Ид486 от  
2-20

Пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления рекомендовано определить должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и должности муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие субъектов Российской Федерации и муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).

Возложение на должностных лиц ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе в части представления сведений о доходах, обусловлено осуществлением ими

властно-распорядительных, управленческих и иных функций, связанных с высокими коррупционными рисками.

Учитывая периодически проводимые корректировки в структуре государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, необходимо своевременно проводить работу по поддержанию в актуальном состоянии перечней должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации (муниципальной службы), при замещении которых государственные гражданские служащие субъектов Российской Федерации (муниципальные служащие) обязаны представлять сведения о доходах (далее – перечни).

Вместе с тем по информации Генеральной прокуратуры Российской Федерации, представленной в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в апреле текущего года, соответствующая работа в отдельных субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях не проводится.

Так, по итогам проверки исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части обоснованности и полноты включения в перечни отдельных должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации (и муниципальной службы) органами прокуратуры Российской Федерации выявлены многочисленные факты нарушений при подготовке и актуализации перечней в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях (более 3,2 тыс. нарушений в I квартале 2020 г.), в частности:

- несвоевременное утверждение и актуализация перечней либо их отсутствие;
- невключение в перечни должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;
- включение в перечни должностей, исполнение обязанностей по которым не связано с коррупционными рисками.

Кроме того, по результатам данной проверки выявлены факты наделения контрольно-надзорными, властно-распорядительными и иными полномочиями, связанными с коррупционными рисками, должностей в государственных органах субъектов Российской Федерации, не относящихся к должностям государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, что

фактически снимает с лица, замещающего такую должность, обязанность представлять сведения о доходах, а также позволяет не соблюдать ограничения и запреты, не исполнять иные обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.

В этой связи Минтруд России в рамках реализации полномочий, предусмотренных пунктом 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», информирует о следующем.

Министерством подготовлены Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (далее – Методические рекомендации), которые направлены высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации для организации их применения в государственных органах субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления (письмо от 20 февраля 2015 г. № 18-0/10/П-906).

Таким образом, Методические рекомендации в полной мере могут использоваться государственными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления для проведения соответствующей оценки коррупционных рисков на периодической основе.

Методические рекомендации также размещены на официальном сайте Минтруда России и доступны для скачивания по ссылке: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8>.

Просим повторно довести до сведения всех государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления информацию касательно Методических рекомендаций, содержащихся в них положений и возможности их использования.

Вместе с тем отмечаем, что письмом Минтруда России от 22 января 2019 г. № 18-0/10/В-390 высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации направлена информация о результатах мониторинга фактической штатной численности государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по состоянию на 1 июля 2018 г. (далее – мониторинг).

В информации о результатах мониторинга обращено внимание на проблемы, связанные с превышением доли работников в общей численности государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, среди которых отмечено возникновение коррупционных рисков в связи с тем, что на работников не распространяются ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.

Исходя из вышеизложенного, органам субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений рекомендуется:

- оказывать консультативную и методическую помощь государственным органам субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления при оценке коррупционных рисков, а также утверждении и актуализации перечней (в том числе в инициативном порядке);

- проводить на периодической основе мониторинг деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления, а также мониторинг соблюдения в органах местного самоуправления законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (в части утверждения и актуализации перечней) при реализации функций, предусмотренных подпунктом «о» пункта 7 Типового положения об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364;

- осуществлять анализ функций государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также обоснованности их исполнения на должностях, не отнесенных к должностям государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации и муниципальной службы соответственно.

При проведении вышеуказанных мероприятий считаем необходимым отметить следующее:

- в перечни не должны включаться должности, исполнение обязанностей по которым не сопряжено с коррупционными рисками;

- должности, исполнение обязанностей по которым связано с осуществлением контрольно-надзорных, властно-распорядительных и иных полномочий и сопряженных с коррупционными рисками, целесообразно относить



к должностям государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы.

С учетом приведенных в настоящем письме рекомендаций просим обеспечить надлежащую работу по формированию соответствующих перечней и поддержанию их в актуальном состоянии.

В случае возникновения необходимости в получении консультативной и методической помощи должностные лица органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных правонарушений вправе связаться с исполнителем по настоящему письму в том числе в рабочем порядке по телефону либо путем направления электронного письма на адрес: GolubtsovAS@rosmintrud.ru.



А.В. Вовченко

Исп.: Голубцов А.С., тел.: 8-495-587-88-89, доб.: 1838